

FOCUS→ CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA ED IL DIPLOMA PROFESSIONALE

E' chiamato **CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI 1° LIVELLO** ed è diverso dallo stage o dal tirocinio.

I **requisiti** sono:

- Età: Minimo di 15 anni massimo di 25 anni
- Durata: minimo 6 mesi massimo 3 o 4 anni in base al percorso che fa il ragazzo

Caratteristiche:

- E' un contratto di lavoro a **tempo indeterminato**
- Permette di conseguire il diploma studiando e lavorando
- E' regolato dal D.lgs 81/2013 e dal Decreto interministeriale (3 ministeri: lavoro, istruzione e ricerca, economico)
- Prevede un periodo di prova e la possibilità di recesso con preavviso
- Il contratto di apprendistato finisce quando la scuola pubblica i diplomi; entro **5 giorni** l'imprenditore deve comunicare se vuole proseguire o meno ; se non dice nulla si trasforma automaticamente in indeterminato. Se invece decide che non vuole proseguire il contratto si interrompe o si può decidere di trasformarlo in apprendistato di 2° livello.
- Se lo studente non raggiunge gli obbiettivi prefissati questo rappresenta un giustificato motivo per il licenziamento.
- Il datore di lavoro può richiedere una proroga al fine di acquisire più competenze o se il ragazzo viene bocciato.
- Il numero di apprendisti massimo che si possono assumere è:

>10 dipendenti : max 3 apprendisti per ogni qualificato in servizio

<10 dipendenti :max 1 apprendista per ogni qualificato in servizio

- Se l'azienda è **INSOLVENTE** (deroga la formazione, ad esempio lo fa spazzare a terra) va incontro a delle sanzioni . stessa cosa se retribuisce il ragazzo a cottimo o se il tutor aziendale è assente.

Vantaggi per l'imprenditore:

- **Retributivi**

Il ragazzo ha un inquadramento a 2 livelli inferiori rispetto al livello richiesto dalla qualifica (viene pagato di meno rispetto a chi già in azienda svolge la stessa mansione).

Oppure

Il ragazzo viene retribuito in % secondo una tabella ben precisa:

>45% il 1° anno

>55% il 2° anno

>65% il 3° anno

>75% il 4° anno

Quando il ragazzo sta a scuola l'azienda non lo paga.

➔ **Quando il ragazzo è sotto la formazione scolastica viene retribuito al 10% della retribuzione spettante. Le ore in più in azienda vengono seguite le percentuali della tabella.**

- **Contributivi**

- **Fiscali**

IRAP: nel calcolo di questa imposta gli apprendisti non sono calcolati

ALIQUOTA CONTRIBUTIVA: 5% solo nei periodi in cui è in azienda

Non c'è il contributo Naspi (disoccupazione) e dei fondi interministeriali

Per 36 mesi l'azienda ha l'esonero dei contributi previdenziali.

Per un massimo di 3000 € l'anno se invece trasformo il contratto da apprendistato a indeterminato.

Vi è un **BONUS** erogato dall'Anpal servizi per le aziende pari a :

- **500 €** per l'attività di monitoraggio per l'alternanza scuola lavoro di almeno 400 ore
- **1.500 €** per chi stipula il contratto di apprendistato se svolge almeno 48 ore di lavoro in 6 mesi
- **3.000 €** se si stipula il contratto di apprendistato e si svolgono almeno 96 ore in 12 mesi

Per usufruire di tale bonus si accede al sito "Anpal servizi" sezione Bandi e si clicca su "Bando duale" si compila e si invia on-line.

Vantaggi per la scuola:

- Permette di allargare la rete di conoscenze con le imprese
- La scuola deve fare il PFI (PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE). La scuola incontra l'azienda per capire le competenze di cui l'azienda ha bisogno (ex. Addetti alla cucina vegana per tecnico di ristorazione) . Si formano ragazzi in maniera specialistica in base alle esigenze dell'azienda.

Come si attiva il contratto:

Si scrivono i **PFI** (dove ci sono i criteri generali + requisiti dell'azienda per svolgere il percorso). Devono esserci:

- Capacità strutturali (gli spazi idonei)
- Capacità tecniche (attrezzature)
- Capacità formativa (il tutor deve saper trasferire i contenuti)